



E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition)

Marcel Haritz

[Download now](#)

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition)

Marcel Haritz

E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) Marcel Haritz

Das Internet hat sich zum bevorzugten Medium für die Jobsuche der Hochschulabsolventen entwickelt. Immer mehr Unternehmen stellen sich auf diese Entwicklung ein und offerieren ihre Vakanzen und Personalprogramme auf diversen Plattformen im Netz. Dies gilt auch für die Suche nach Hochschulabsolventen für Traineeprogramme. Unternehmen müssen im Rahmen des E-Recruiting den gesamten Beschaffungsprozess überarbeiten, um die innovativen Möglichkeiten des Internet zu nutzen. Dabei sind bei der Ausschreibung von Traineeprogrammen besondere Anforderungen zu berücksichtigen. Traineeprogramme sind firmenindividuell geprägt und weisen stark unterschiedliche und z.T. komplexe Programmstrukturen auf. Aus Sicht der Personalwerbung stellen Traineeprogramme erklärungsbedürftige Produkte dar, für das das Internet eine äußerst geeignete Plattform darstellt, um multimedial alle relevanten Aspekte eines Traineeprogramms zielgruppenspezifisch zu präsentieren. Diese neuen Möglichkeiten des E-Recruitings von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme werden allerdings nur von wenigen Unternehmen vollständig genutzt. Von den Unternehmen, die Traineeprogramme anbieten, sind es vor allem die großen, internationalen Konzerne, die die erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um das Potential des Recruitingskanals Internet bestmöglich zu nutzen. Es besteht aber weiterhin für die meisten Unternehmen - und hier vor allem für solche des Mittelstands - die große Aufgabe, ihr Employer Branding im Rahmen des E-Recruitings von Hochschulabsolventen konsequent weiterzuentwickeln, um damit eine attraktive, unverwechselbare Arbeitgebermarke aufzubauen. Dies gelingt bei der Zielgruppe der Hochschulabsolventen, die sich u.a. auch für Traineeprogramme interessieren, nur, wenn Unternehmen zukünftig die Multimedialität und Interaktivität des Netzes nutzen und verstärkt Tools des Web 2.0, also Blogs, Foren, Wikis, Chats, RSS-Feeds, Social Media u.a. einsetzen. Bisher, dies zeigt eine Vielzahl an Untersuchungen, ist das Web 2.0 bei den meisten Unternehmen noch nicht angekommen. Auch die Ergebnisse der im Rahmen dieser Arbeit durchgeführten Online-Befragung von Unternehmen, die Traineeprogramme anbieten, bestätigen dies.

 [Download E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von H ...pdf](#)

 [Read Online E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von ...pdf](#)

Download and Read Free Online E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) Marcel Haritz

Download and Read Free Online E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) Marcel Haritz

From reader reviews:

Margaret Gentile:

A lot of people always spent their own free time to vacation as well as go to the outside with them household or their friend. Were you aware? Many a lot of people spent they will free time just watching TV, or perhaps playing video games all day long. If you want to try to find a new activity here is look different you can read some sort of book. It is really fun to suit your needs. If you enjoy the book that you simply read you can spent the whole day to reading a reserve. The book E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) it is rather good to read. There are a lot of folks that recommended this book. We were holding enjoying reading this book. In the event you did not have enough space to deliver this book you can buy the particular e-book. You can m0ore simply to read this book from a smart phone. The price is not to cover but this book possesses high quality.

Shane McKeel:

People live in this new day time of lifestyle always try and and must have the free time or they will get wide range of stress from both daily life and work. So , whenever we ask do people have extra time, we will say absolutely yes. People is human not really a robot. Then we ask again, what kind of activity do you have when the spare time coming to you actually of course your answer may unlimited right. Then do you ever try this one, reading textbooks. It can be your alternative within spending your spare time, typically the book you have read will be E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition).

Tom Salgado:

Don't be worry for anyone who is afraid that this book may filled the space in your house, you could have it in e-book method, more simple and reachable. This specific E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) can give you a lot of good friends because by you taking a look at this one book you have thing that they don't and make a person more like an interesting person. This specific book can be one of one step for you to get success. This reserve offer you information that maybe your friend doesn't learn, by knowing more than additional make you to be great men and women. So , why hesitate? Let us have E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition).

William Brown:

Reading a reserve make you to get more knowledge from it. You can take knowledge and information from the book. Book is created or printed or illustrated from each source in which filled update of news. Within this modern era like now, many ways to get information are available for an individual. From media social like newspaper, magazines, science reserve, encyclopedia, reference book, story and comic. You can add your knowledge by that book. Are you hip to spend your spare time to open your book? Or just trying to find

the E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme
(German Edition) when you needed it?

**Download and Read Online E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur
Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme
(German Edition) Marcel Haritz #YVBC5RHE2KF**

Read E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) by Marcel Haritz for online ebook

E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) by Marcel Haritz Free PDF download, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) by Marcel Haritz books to read online.

Online E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) by Marcel Haritz ebook PDF download

E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) by Marcel Haritz Doc

E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) by Marcel Haritz Mobipocket

E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) by Marcel Haritz EPub

E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) by Marcel Haritz Ebook online

E-Recruiting: Effiziente Ansätze zur Beschaffung von Hochschulabsolventen für Traineeprogramme (German Edition) by Marcel Haritz Ebook PDF